

Kuplan toimintaohjeet häirintätilanteissa ja kohdatessa epäasiallista käytöstä

Dokumentti hyväksyttäväksi syykokoukseen 2020

Muokattu AYY yhdistysoppaasta:

<https://yhdistysopas.ayy.fi/hairinta-ja-epaasiallinen-kohtelu/>

Jos kohtaat häirintää tai epäasiallista kohtelua

1. Jos joudut itse häirinnän kohteeksi tai havaitset häirintää, ilmaise selkeästi häiritsijälle, että haluat hänen lopettavan.
2. Mikäli häirintätapaus on niin vakava, että se täyttää rikoksen tunnusmerkit, ota yhteyttä poliisiin.
3. Lievemmissä tapauksissa, mikäli tilanne ei selviä jo tapahtumahetkellä, ota yhteys kuplan häirintäyhdyshenkilöön (tiedot löytyvät toimarilistasta) tai kuplan hallitukseen kupla-hall@list.ayy.fi
 - 3.1. Jatkoselvitystä varten kannattaa kirjata ylös tapahtuneet asiat ja säilyttää esimerkiksi aiheeseen liittyvät sosiaalisen median keskustelut.
 - 3.2. Häirintäyhdyshenkilö ja/tai kuplan hallitus pyrkivät saamaan kaikki asianomaiset keskusteluyhteyteen, jolloin kaikilla on mahdollisuus kertoa oma näkökulmansa tilanteeseen. Keskustelussa keskitytään vain häirintätilanteeseen, muista tapauksista voidaan keskustella erikseen mikäli tarpeellista.
 - 3.3. Mikäli tilanne on edelleen selvittämättä voidaan otetaan yhteys AYY:n häirintäyhdyshenkilöihin
4. Kuplan pelisääntöjen mukaisesti häirintä ja syrjintä ovat kiellettyjä Kuplan toiminnassa. Häirintä on myös laissa kielletty yksi syrjimisen muodoista (yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)).

Mikäli havaitset häirintätilanteen tai epäasiallista kohtelua

On aina parempi puuttua kuin katsoa sivusta, vaikkei olisikaan varma, mikä on juuri oikea tapa puuttua.

1. Ilmaise selkeästi häiritsijälle, että haluat hänen lopettavan.
2. Mikäli et halua puuttua yksin, voit hyvin tehdä sen yhdessä kaverin kanssa.
3. Häirintäyhdyshenkilö ja kuplan hallitus vastaavat myös sosiaalisen median kanavissa tapahtuvan häirinnän selvittämisestä, mutta kaikilla on velvollisuus puuttua tähän häirinnän muotoon kuten tapahtumissa tai tiloissa tapahtuvaan häirintään puututtaisiin: ilmaisemalla, että häirintä tulee lopettaa.

Mikäli sinulle ilmaistaan, että olet käyttäytynyt häiritsevästi

Jos omasta käytöksestäsi huomautetaan, älä jää inttämään vaan pohdi käytöstäsi ja varaudu pyytämään anteeksi.

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun määritelmä (AYY:n yhdistysoppaasta)

Häirintä on loukkaavaa käytöstä, joka kohdistuu ihmisen henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten sukupuoleen, ikään, alkuperään, maailmankatsomukseen tai seksuaaliseen suuntautumiseen. Häirintä voi kohdistua henkilöön suorasti tai epäsuorasti – esimerkiksi seksistinen tai rasistinen

vitsi on häirintää, vaikka sen tarkoitus ei olisi loukata. Häirintä on syrjinnän muoto ja siten yhdenvertaisuuslain nojalla laitonta.

Kaikki ei-toivottu käytös ei täytä häirinnän tai syrjinnän määritelmää, mutta muuhunkin epäasialliseen käytökseen tulee puuttua. Epäasiallista käytöstä voi olla esimerkiksi jonkun sulkemista ulos yhteisöstä, vaikka siihen ei liittyisi mikään edellä mainituista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Kaveriporukoiden syntyminen on luonnollista, mutta yhdistysten tulisi olla avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille ja kaikkien tulisi tuntea itsensä yhdistyksen toiminnassa tervetulleeksi.

Tarkkoja rajoja sille, mikä on häirintää tai epäasiallista kohtelua, on vaikea määrittää. Nyrkkisääntönä voi kuitenkin pitää sitä, että jos toiminta tuntui toisesta ahdistavalta tai ei-toivotulta, se on määriteltävissä häirinnäksi tai epäasialliseksi kohteluksi. Jos et ole varma siitä, onko huomaamasi toiminta epäasiallista vai ei, asia kannattaa silti ottaa puheeksi. Usein tunne siitä, että joku asia ei ole ok, on perusteltua, ja on parempi puuttua pieniinkin asioihin, kuin jättää puuttumatta kokonaan.