

Kuplan pelisäännöt

Dokumentti hyväksyttäväksi syykokoukseen 2020

Muokattu AYY yhdistysoppaasta:

<https://yhdistysopas.ayy.fi/yhdenvertaisuus/>

1. Kuplassa ei sallita minkäänlaista häirintää eikä epäasiallista käytöstä

- Häirintä on loukkaavaa käytöstä, joka kohdistuu ihmisen henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten sukupuoleen, ikään, alkuperään, maailmankatsomukseen tai seksuaaliseen suuntautumiseen. Häirintä voi kohdistua henkilöön suorasti tai epäsuorasti – esimerkiksi seksistinen tai rasistinen vitsi on häirintää, vaikka sen tarkoitus ei olisi loukata.
- Epäasiallista käytöstä voi olla esimerkiksi jonkun sulkemista ulos yhteisöstä, vaikka siihen ei liittyisi mikään edellä mainituista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Kaveriporukoiden syntyminen on luonnollista, mutta yhdistysten tulisi olla avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille ja kaikkien tulisi tuntea itsensä yhdistyksen toiminnassa tervetulleeksi.

2. Kuplassa ei sallita syrjintää missään muodossa yksittäisiä ihmisryhmiä tai yksilöitä kohtaan. Muun muassa seuraavia syrjinnän muotoja ei sallita

- Syrjivää kielenkäyttöä viestimissä tai tapahtumissa, syrjivää käytöstä, syrjiviä käytäntöjä ja syrjiviä perinteitä (linkki: [yhdenvertaisuuslaki \(1325/2014\)](#))

”Yhdenvertaisuuslain 8§, syrjinnän kieltö, kuuluu seuraavasti:

Ketään ei saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.”

3. Kuplassa otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon monenlaiset jäsenet mukaan lukien

- Englanninkieliset jäsenet

- Alkoholittomat illanviettäjät
- Uudet jäsenet, jotka eivät vielä tunne muita kuplalaisia ja kuplan perinteitä

4. Toisia kuplan jäseniä tulee kohdella kunnioittavasti, tähän liittyen

- Toisen henkilön ulkonäköä ja henkilökohtaisia ominaisuuksia ei saa kommentoida ikävästi, seksistisesti, sovinistisesti tai rasistisesti, etenkin jos kommentit ovat vastaan ottavan henkilön mielestä epätoivottuja

5. Jos omasta käytöksestäsi huomautetaan, älä jää inttämään vaan pohdi käytöstäsi ja varaudu pyytämään anteeksi

- Jos joku pyytää lopettamaan häiritsevän käytöksen, se pitää lopettaa.

6. Ollaan avoimia ja kuunnellaan muita. Vältetään oletusten tekemistä toisista osallistujista, koska emme voi tietää muiden osallistujien kokemuksia, ajatuksia, elämäntilannetta emmekä itsemääritelyä identiteettiä heidän puolestaan.

- Koska useimmiten kuitenkin teemme oletuksia toisista, yritetään tiedostaa omat oletuksemme.

7. Kuplan päätöksenteon tulee olla avointa ja perustua yhdistyksen kokouksen päätöksiin tai yhdistyksen kokouksen valitseman hallituksen päätöksiin.

8. Toiminta tulee suunnitella niin, että taataan toiminnan jatkuvuus uusille kuplasukupolville. Esimerkiksi:

- Ohjelmistojen ja ohjeiden tulee olla selkeästi ymmärrettävissä ja uusien toimihenkilöiden saatavilla.

9. Alkoholijuomien kulut jaetaan vain alkoholin kuluttajille